



Beleidsplan
Protestantse wijkgemeente Immanuelkerk
Groningen
2018 - 2019

februari 2018

Inhoudsopgave

1.Vooraf.....	3
1.1 Inleiding	3
1.2 Missie	3
1.3 Evaluatie en ontwikkelingen	3
2.Identiteit	4
3.Aandachtsgebieden.....	5
3.1 Eredienst: liturgie en kerkmuziek	5
3.2 Pastoraat	5
3.3 Diaconaat en Maatschappelijke betrokkenheid.....	5
3.4 Stedelijke en oecumenische samenwerking	5
3.5 Kinderen en jeugd	5
3.6 Lerende gemeente	6
3.7 PR: communicatie en informatie.....	6
3.8 Faciliteiten.....	6
3.9 Bestuurlijke organisatie.....	6
3.10 Financiën	7
4.Uitleiding.....	8

1. Vooraf

1.1 Inleiding

Het vorige beleidsplan (2013-2016) van de Immanuelkerk was met betrokkenheid van velen tot stand gekomen en bevatte een breed gedragen visie. De vraag was destijds gesteld: waar staan we en waar willen we de komende jaren naar toe? Dat beleidsplan is al een jaar verlopen en dus bestaat de noodzaak een nieuw beleidsplan te schrijven.

Een werkgroep, bestaand uit Jannet van der Spek, Ruth van Veen en Reinilda Neijmeijer heeft het vorige beleidsplan bestudeerd, ontwikkelingen in kaart gebracht en aan de hand van het vorige beleidsplan de beleidsvoornemens geëvalueerd en zo nodig aangevuld. Dit document is aan de grote kerkenraad voorgelegd en - na de nodige aanvullingen/correcties- vastgesteld op(datum).

Momenteel is een fusieproces met de Ark gaande en het ligt voor de hand dat de nieuwe kerkenraad welke uit de fusie voortkomt, te zijner tijd een beleidsplan zal opstellen. Dat zal naar verwachting in 2019 gebeuren. Het komende jaar zullen we veel energie steken in de voortgaande integratie met de Ark.

De huidige kerkenraad van de Immanuelkerk heeft besloten om de tussenliggende periode te overbruggen door een beknopt beleidsplan te presenteren. Daarbij blijft de missie, welke in 2015 is geformuleerd, gehandhaafd:

1.2 Missie

Onze missie luidt:

Kerk in de buurt, stem in de stad en werk in de wereld.

In de kerkorde staat het als volgt geformuleerd: "De gemeente is geroepen tot de dienst aan het Woord van God, in de prediking en viering van doop en avondmaal, in de dienst van de gebeden, in de missionaire arbeid, in het diaconaat, in de herderlijke zorg, in de geestelijke vorming en ook in alle andere arbeid tot opbouw van het lichaam van Christus" (IV.1,2). Eenvoudiger gezegd, in de kerk komen drie dingen samen: de gerichtheid op God, de gemeenschap van twee of drie of meer en de dienst aan de wereld.

Binnen het verband van de Protestantse Gemeente te Groningen zijn wij kerk in Groningen-Zuidwest. Op grond van het evangelie en vanwege onze betrokkenheid op de samenleving spreken we mee in de stad en zijn we op vele wijzen actief in de wereld. Verborg en zichtbaar, alleen en met andere bondgenoten.

1.3 Evaluatie en ontwikkelingen

Het is verheugend te kunnen vaststellen dat veel van de beleidsvoornemens in de afgelopen periode zijn gerealiseerd, welke dus niet meer in het nieuwe beleidsplan genoemd worden te weten:

het meldpunt pastoraat, participatie bij oprichting en voortzetting van het Stadsklooster, de viering van het 50 jarig jubileum, 4 jarigen worden middels een kaart uitgenodigd voor de kinderkerk. Er is een kostersgroep bestaand uit vrijwilligers, er zijn keuzes gemaakt met betrekking tot de zaal verhuur, Open Kerk heeft een stevige basis, er is buurtsoep, het Pleindiner is gestart, er is een weggeefkast en er is samenwerking met de Wij teams in de buurt.

De scenariodiscussie binnen de protestantse Gemeente te Groningen (PGG) heeft onder andere geresulteerd in het besluit dat de Immanuelkerk en de Ark in 2018 gaan fuseren. En dat de kerkdiensten met de Ark vanaf 2019 gezamenlijk in de Immanuelkerk zullen zijn.

Binnen de Protestantse Kerk Nederland is de visienota Kerkorde 2025 tot stand gekomen. De organisatie van de Protestantse kerk -en dus ook de gemeenten- gaat veranderen. Die wordt eenvoudiger. Hierdoor ontstaat meer ruimte voor de inhoud- het geloof. De discussie over deze nota is nog gaande maar gesteld kan worden dat onze missie aansluit bij deze nota.

2. Identiteit

Met gemeenteleden van verschillende leeftijden en achtergronden hebben we in een aantal bijeenkomsten nagedacht en gesproken over ons profiel. Uiteindelijk resulteerde dat in een invulling, die in de kerkenraad en op een gemeentevond is gepresenteerd en bediscussieerd. Besloten is tot de hier volgende beschrijving.

Immanuelkerk

Wie zijn wij?

Op grond van het evangelie
op zoek naar God en de nieuwe aarde
betrokken op de buurt, Stad, wereld
Daar hebben we elkaar bij nodig
in goede en kwade dagen

Immanuelkerk heeft een paar dierbare paradoxen

Juist het evangelie (Schrift, traditie) geeft de ruimte voor onze diversiteit
Zoekers zullen we ons wel blijven noemen, maar ook zien soms even
Geloven in de nabije God, maar wel in beweging, we zijn onderweg

Ruimte voor experiment
én ruimte voor wie daar niets mee heeft

Betrokken op de samenleving in kerkelijk verband
óf op andere wijze, in ons werk, als lid van een politieke partij, actief op school, betrokken op burens,
enzovoorts

We hebben elkaar nodig:
om elkaar en onszelf bij het geloof, de hoop en de liefde te bewaren en aan onze kinderen voor te leven, uit
te dagen, te vieren, te rouwen, ervaringen te delen, in elke levensfase weer op specifieke wijze
en toch willen we er ook zijn voor de vrije vogel en de eendagsvlieg

Over andere zaken zijn we meer eenduidig

Kwaliteit (gebouw, organisatie, relaties, prediking)
Diversiteit (met name in geloofsbeleving)
Open, gastvrij
Open voor samenwerking met andere geloofsgemeenschappen en andere organisaties in de buurt.

Verlangen toekomst

Blijvende aandacht voor ontmoeting/gemeenschap voor onder de 50
(al was dat bij elkaar zitten met diverse leeftijden juist ook wel leuk toch)
Lichtere organisatie

3. Aandachtsgebieden

3.1 Eredienst: liturgie en kerkmuziek

We richten ons op:

- Blijvende aandacht om het draagvlak van Vieringen op Weg uit te breiden naar nieuwe generaties.
- De gecombineerde dienst van de traditionele dienst en de VOW langzaam uitbreiden. Deze wordt goed ontvangen.
- Een jaarlijkse samenwerking met de Pepergasthuisgemeente. Dit wordt geëvalueerd in najaar 2018.
- Het voorlopig handhaven van de twee cantorijen. Daarnaast zoeken wij naar alternatieve mogelijkheden van muziek en begeleiding. Hiervoor zullen middelen voor moeten worden vrijgemaakt.
- Het blijven steunen van het initiatief van het Stadsklooster.
- Het kiezen van geschoolde voorgangers en organisten voor de eredienst op zondag.
- Een besluit over de toekomst van het orgel. Dit jaar wordt onderzocht wat er gebeurt met het orgel: restaureren of een nieuw tweedehands exemplaar. Zie ook hoofdstuk 10. Faciliteiten.
- Het evalueren van het beleid op het gebied van liturgie en kerkmuziek en de samenwerking tussen organisten, cantores en predikanten. Het moderamen heeft jaarlijks met de predikanten, de organisten en cantores een jaargesprek¹.
- Een permanente oplossing voor de beamer in de kerkzaal.

3.2 Pastoraat

We richten ons op:

- Het voortzetten van het project “Kerkmaatjes”.
- Het behouden van bezoekgroepen per wijk. De bezoek-vrijwilligers worden steeds ouder. We gaan ons beraden op nieuwe vormen van omzien naar elkaar. Aandachtspunt is de doelgroep 50-.
- Het organiseren van een jaarlijkse scholingsavond voor de vrijwilligers op wijkniveau.
- Het behoud van de pastorale raad die namens de kerkenraad verantwoordelijk blijft voor bovenstaande georganiseerde vormen van pastoraat. In de pastorale raad zitten de predikanten, pastorale ouderlingen en de wijkcoördinatoren.
- Openheid van de gemeente voor nieuwkomers.
- Aandacht voor de onderlinge gemeenschap van de Ark en kennismaking met elkaar.

3.3 Diaconaat en Maatschappelijke betrokkenheid

We richten ons op:

- Een nieuw diaconaal beleid dat met hulp van de predikanten in hun diaconale werktijd (0,3 fte) wordt ontwikkeld en uitgevoerd.
- De ZWO-groep blijft contact zoeken met de buitenlandse studenten die in Casa Mundo verblijven.
- Een zichtbaar en gastvrij huis zijn en blijven in de buurt. Een huis van God en mensen (Pleindiner, Ruilochtend, Open Kerk, Buurtsoep etc.).
- Openstaan voor kwetsbare mensen die op ons pad komen.
- Het verkennen van een extra dagdeel open kunnen zijn (Open Kerk). Zie ook hoofdstuk 10. Faciliteiten.
- Activiteiten op het gebied van Kerk In Actie in stedelijk en landelijk verband.
- Het versterken van de samenwerking met Humanitas.
- Het behoud van de verbondenheid met de Open Hof en activiteiten INLIA.

3.4 Stedelijke en oecumenische samenwerking

We richten ons op:

- Het behoud van de samenwerking met de Salvator en Pepergasthuisgemeente.
- Het participeren in de stedelijke oecumene.

3.5 Kinderen en jeugd

We richten ons op:

- Het behouden van voldoende vrijwilligers voor het kinder- en jeugdwerk.
- Het voortzetten van de Kliederkerk.
- Het behouden van een inspirerende avond voor ouders over geloofsopvoeding (bij voorkeur stedelijk).

1

□ Voor predikanten is dat met ingang van medio 2013 ook een kerkordelijke verplichting, ord. 4-8-6a.

3.6 Lerende gemeente

We richten ons op:

- Het doel om te verbinden en verdiepen van geloof en leven. Vorm hiervoor zijn: gesprekskringen, studiegroepjes, excursies, filmavonden, lezingen, debatten, meditatie, startzondag, voorbereiding van VOW-diensten, artikelen in Kerk In Stad.

3.7 PR: communicatie en informatie

We richten ons op:

- De integratie van de nieuwe gezamenlijke website van De Ark en de Immanuelkerk. (pr commissie, Lieuwe van der Werff)
- Het voortzetten met de Immagazine. (redactie, Jan Wijbenga)
- Het uitgeven van de informatiegids Om en Bij (op papier) in het voorjaar van 2018. (agendacommissie)
- Een uitgave van Glossy Protestantse Gemeente Zuid (bij voldoende menskracht).
- Het verzorgen van eigen PR van activiteiten.
- Permanente publiciteit in buurtkrantjes als de Zuidwester en Platform de Wijert XL. (Anita Akkerman)
- Een experiment met de zondagsbrief. (agendacommissie)
- Het ontwikkelen van een emailbestand om mensen gericht te kunnen informeren.
- Het invoeren van een welkomstbrief voor nieuw ingekomenen boven de veertig. Nieuwkomers onder de veertig krijgen een welkomstkaart. (Mijke)
- Het onderzoeken wat een Immanuelapp zou kunnen betekenen.

3.8 Faciliteiten

We richten ons op:

- Behoud van de beheerster die in dienst is voor de externe verhuur van het gebouw.
- Een evaluatie over de rentabiliteit van de verhuur en de inzet van een betaalde beheerster?
- Behoud van vrijwilligers die de externe verhuur ondersteunen en hiervoor en bescheiden vrijwilligersvergoeding krijgen.
- Het volgen van een cursus BHV door de beheerster en de kerkmeester.
- Het verkennen van een extra dagdeel open kunnen zijn (Open Kerk) met behulp van een beschermde arbeidsplaats.
- Het eventueel openstellen van het gebouw voor sympathieke groepen met te weinig budget. Dit is afhankelijk van de beschikbare menskracht.
- Zelfstandige opening en sluiting, gebruik van koffie/thee en opruimen door kerkelijke activiteiten. Als dat problematisch is, kan hulp worden gevraagd/gekregen. Hier wordt aandacht aan besteed op de Trekkersavond.
- Uitbreiden van de keuken-inventaris met een oven.
- Onderzoek naar de verbetering van de akoestiek van de Immanuelkerk.
- Een besluit in het voorjaar van 2018 over de toekomst van het orgel. Er wordt onderzocht wat er gebeurt met het orgel: restaureren of een nieuw tweedehands exemplaar. Verder wordt gekeken naar de financiering en plaats van het orgel in de kerk. Dit zal in 2018-2019 een voornemen zijn, om uit te voeren samen de Ark.
- Het voornemen om beneden een wat gezelliger, kleinschalig ontmoetingspunt (bar) te creëren lijken we vergeten te hebben. Willen we dit nog? Of bewaren we het voor het eerste beleidsplan van de fusiegemeente?

3.9 Bestuurlijke organisatie

We richten ons op:

- De fusie met wijkgemeente De Ark vraagt veel energie. We zullen komend jaar extra op de balans moeten letten. De verhouding tussen wat draagt, inspireert en energie geeft en wat nu eenmaal moet, ieder afzonderlijk en als geheel.
- Aandacht voor moeilijk vervulbare vacatures van toch belangrijke zaken, zoals coördinator autodienst.
- Het opfrissen van het vrijwilligersbeleid. Zodat vrijwilligers worden gezien en gehoord en weten waar ze aan toe zijn. Vrijwilligerswerk voor de kerk is ook handen en voeten geven aan je geloof.
- Ontwikkelen van heldere vacatures: mensen weten waar ze aan beginnen en worden ingewerkt.
- Ruimte voor mensen om te stoppen met een functie als ze er aan toe zijn. Daarbij hoort een passend afscheid voor hun inzet. De trekker bewaakt dit.
- Het organiseren van een nieuwe Trekkersavond.
- Het maken van een adreslijst van alle vrijwilligers en deze up to date proberen te houden.

3.10 Financiën

Zoals reeds gesteld : de Immanuelkerk kent een aantal dierbare paradoxen. Die vertalen zich in een zeer divers gemeentelven. Te denken valt aan Vieringen op Weg en het hebben van twee cantorijen. Al deze wijkactiviteiten worden betaald uit de wijkkas van de wijkgemeente. De landelijke tendens van krimpende kerken gaat ook aan de Immanuelkerk niet voorbij. We zien dan ook dat het aantal betalende leden voor de wijkactiviteiten een neergaande trend kent.

Er bestaat reeds een aantal jaren een structureel tekort betreffende de financiering van de huidige wijkactiviteiten. Deze tekorten zijn steeds opgevangen door bijdragen uit het wijkfonds. Op zich zijn de reserves van het wijkfonds substantieel en toereikend om de wijkactiviteiten te bekostigen. In de afgelopen periode is gekozen voor grotere transparantie in de geldstromen binnen onze wijk. Het inzicht in de omvang van de financiële reserves (circa 200.000 euro) heeft er vermoedelijk in geresulteerd dat mensen terughoudend zijn geweest in hun jaarlijkse financiële bijdrage.

In de huidige situatie kan het tekort nog wel enige jaren worden aangezuiverd maar structureel zullen inkomsten en uitgaven met elkaar in lijn worden gebracht Dit klemt te meer omdat we zien dat sommige activiteiten steeds lastiger te organiseren worden. Op termijn zullen we ons toch eens moeten beraden of wij onszelf de luxe van twee cantorijen kunnen permitteren. De voorgenomen fusie met de wijkgemeente van de Ark zal een toename van het aantal betalende leden en van het vermogen teweeg brengen. Dat neemt niet weg dat, op middellange termijn, de uitgaven meer in overeenstemming met de inkomsten moeten worden gebracht.

Orgel

Na vele jaren van discussie omtrent het orgel lijkt er nu zicht op een oplossing. Naar verwachting kan er op afzienbare termijn een nieuw orgel worden aangeschaft. De voorzienbare bijdrage van het wijkfonds zal rond de 50.000 euro liggen. Wij zullen binnen de gemeente nog een financiële actie moeten voeren maar gegeven de huidige omvang van het wijkfonds moet dit haalbaar zijn.

4. Uitleiding

Tenslotte, de kleine beleidscommissie heeft met vreugde het beleidsplan 2013-2016 doorgespit. Veel is gerealiseerd, sommige zaken zijn vergeten. Veel is tot stand gekomen wat niet van tevoren was bedacht.

Vergeleken 2013 zijn we gegroeid in openheid naar de buurt. In de PGG is duidelijk geworden dat Noord en Zuid hun eigen route hebben gekozen, maar nog steeds zeer bij elkaar betrokken zijn. Hoewel we zeker nieuwe mensen zich met ons zien verbinden, moeten we ook vaststellen dat we wat gekrompen zijn en nog weer wat grijzer geworden.

Een kerk kun je misschien wel sturen, maar niet maken. Wij ervaren de kerk allereerst als een geschenk. De Immanuelkerk is deel van de kerk van alle tijden en plaatsen. Wij hoeven de kerk niet te redden, wij mogen hier en nu kerk zijn. Dat maakt dat wij de toekomst in alle bescheidenheid met vrolijkheid en vertrouwen tegemoet zien.